

Принята
на заседании Отраслевой городской комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
(протокол от 15 октября 2014 г. № 7)

ИНФОРМАЦИЯ

сторон о выполнении Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2012-2013 годы

Система социального партнерства в сфере образования города Москвы строится прежде всего на основе заключения и реализации городского (регионального) отраслевого соглашения, территориальных отраслевых соглашений в административных округах города Москвы, коллективных договоров образовательных учреждений.

8 июня 2012 г. было заключено Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2012-2013 годы (далее – Соглашение) (зарегистрировано Комитетом общественных связей города Москвы за № 9 от 13 июня 2012 г.), которое стало правовой и организационной основой для взаимодействия и совместной работы сторон в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы (далее – ДОГМ, Департамент).

Соглашение было опубликовано для всеобщего ознакомления в «Учительской газете – Москва» 21 августа 2012 г. № 34, а также размещено на сайте Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – МГО Профсоюза) <http://www.pron-m.ru>.

По предложению МГО Профсоюза в целях обеспечения его реализации и в соответствии с подпунктом 1.4.3 Соглашения приказом Департамента от 8 февраля 2013 г. № 26 была образована на паритетной основе Отраслевая городская комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия) как постоянно действующий орган социального партнерства на региональном отраслевом уровне, утверждены Положение об Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее состав (сопредседатели Тихонов М.Ю. и Иванова М.А.).

20 марта 2013 состоялось первое заседание Отраслевой комиссии, на котором были рассмотрены вопросы об утверждении плана мероприятий на 2012 - 2013 годы по выполнению Соглашения и о плане работы Отраслевой комиссии на 2013 год. В рамках реализации плана работы Отраслевой комиссии на 2013 год МГО Профсоюза подготовила и письмом от 23 мая

2013 г. № 41 направила в Департамент проекты трех документов, на основе которых было сформировано и подписано сторонами совместное письмо от 9 августа 2013 г. № 01-08-2209/13 с рекомендациями по включению в коллективные договоры ряда положений в соответствии с Соглашением.

Письмом ДОгМ и МГО Профсоюза от 6 февраля 2014 г. № 01-50/02-22/14 / 01-09-49/14, подготовка которого началась в 2013 году, в окружные управления образования ДОгМ и территориальные профсоюзные организации МГО Профсоюза направлены Рекомендации по обеспечению гарантий прав и условий деятельности первичных профсоюзных организаций государственных и муниципальных образовательных учреждений, в том числе в части установления доплаты председателю первичной профсоюзной организации из средств работодателя за выполнение общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в управлении образовательным учреждением.

Сложившаяся система взаимодействия сторон в рамках реализации Соглашения включает в себя и такой важный формат как широкое представительство профсоюзных организаций в лице их руководителей в составе и активное участие в деятельности различных органов (консультативных, совещательных, государственно-общественных, профессионально-общественных и т.п.), созданных при Департаменте и под его эгидой, а также при окружных управлениях образования ДОгМ.

Стороны соглашения принимали **определенные меры по развитию и совершенствованию социального партнерства на территориальном (окружном) и локальном уровнях.**

Положения и рекомендации Соглашения нашли закрепление в территориальных отраслевых соглашениях, а также в коллективных договорах, обеспечивших по итогам 2012 года охват около 90% работников отрасли коллективно-договорным регулированием, а по итогам 2013 г. – 75% (существенное влияние на сокращение этого показателя оказал активно продолжившийся в 2013 году процесс реорганизации образовательных учреждений).

Все территориальные профсоюзные организации заключают территориальные отраслевые соглашения с окружными управлениями образования. МГО Профсоюза требует наличия во всех первичных профсоюзных организациях реально действующего зарегистрированного коллективного договора. Ежегодно на заседаниях комитетов территориальных профсоюзных организаций рассматривается вопрос о ходе выполнения территориального отраслевого соглашения, а также вопросы коллективно-договорного регулирования в образовательных учреждениях.

В соответствии с постановлением Президиума Комитета МГО Профсоюза от 22 мая 2013 г. № 57 «О проведении мониторинга по вопросам социального партнерства» впервые был организован и проведен в мае - июне 2013 г. профсоюзный мониторинг по вопросам социального партнерства в сфере образования, в котором приняло участие 1929 первичных

профсоюзных организаций (57% от общего числа) и 11 территориальных профсоюзных организаций, целью которого являлось получение общей информации о системе взаимодействия сторон на территориальном и локальном уровнях социального партнерства, анализ и оценка состояния и перспектив развития системы социального партнерства, обеспечение принятия необходимых решений для дальнейшего укрепления и совершенствования социально-партнерских отношений на всех уровнях.

Результаты мониторинга обобщены, проанализированы и подробно представлены в аналитической информации, которая содержит детальную характеристику исследованных показателей форм мониторинга с необходимыми пояснениями, основывающимися на трудовом законодательстве, а также общие выводы и предложения по результатам проведенного мониторинга. Вопрос о результатах этого мониторинга был рассмотрен на заседании Президиума Комитета МГО Профсоюза 30 сентября 2013 г., итоговые материалы направлены для информации и использования в работе в Департамент, окружные управления образования ДОГМ, МФП, Комитет общественных связей.

Специалисты аппарата МГО Профсоюза готовили информационно-методические и разъяснительные материалы по вопросам заключения и реализации коллективных договоров, комментировали изменения в трудовое законодательство в части заключения соглашений и др. Эти и другие материалы публиковались в профсоюзных и специализированных образовательных изданиях, размещены на официальном сайте МГО Профсоюза в разделе «Социальное партнерство».

МГО Профсоюза в постоянном режиме проводит экспертизу проектов и действующих коллективных договоров, локальных нормативных актов по социально-трудовым вопросам образовательных учреждений (в 2012 году была проведена экспертиза 64 коллективных договоров, 4 соглашений, 82 локальных нормативных актов; в 2013 году – 31 коллективного договора и 97 локальных нормативных актов).

В рамках работы по предотвращению и разрешению конфликтных ситуаций в образовательных учреждениях территориальные профсоюзные организации проводят обучающие семинары по разрешению конфликтов в коллективах с участием психологов, профсоюзные представители выезжают в учреждения и разбирают на местах конфликтные ситуации. В октябре 2013 года проведена деловая игра для председателей первичных профсоюзных организаций по теме «Коллективные трудовые споры в организации», в которой участвовали представители Правительства Москвы, Трудового арбитражного суда, Московской Федерации профсоюзов.

За отчетный период проводилась последовательная **работа по улучшению социально-экономического положения работников образовательных учреждений**, в первую очередь педагогических работников.

Реализация Государственной программы города Москвы на среднесрочный период (2012-2016 г.г.) «Развитие образования города

Москвы («Столичное образование») позволила увеличить размеры оплаты труда работников образования, прежде всего педагогических работников, улучшить материально-техническое оснащение и информационное обеспечение деятельности образовательных учреждений.

Рост средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений с учетом обеспечения реализации Указов Президента РФ за период 2012-2013 годов составил:

Дошкольное образование. Средний размер заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в 2012 году составил 36,3 тыс. рублей в месяц, в 2013 году – 44 тыс. рублей. Рост средней заработной платы составил 21,2 процента.

Общее образование. Средний размер заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования в 2012 году составил 55,5 тыс. рублей в месяц, в 2013 году – 60,1 тыс. рублей. Рост средней заработной платы составил 8,3 процента.

Дополнительное образование. Средний размер заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования в 2012 году составил 31,1 тыс. рублей в месяц, в 2013 году – 38 тыс. рублей. Рост средней заработной платы составил 22,2 процента.

Среднее профессиональное образование. Средний размер заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в 2012 году составил 54,9 тыс. рублей в месяц, в 2013 году – 63 тыс. рублей. Рост средней заработной платы составил 14,8 процента.

Высшее профессиональное образование. Средний размер заработной платы педагогических работников образовательных организаций высшего профессионального образования в 2012 году составил 43,1 тыс. рублей в месяц, в 2013 году – 61,1 тыс. рублей. Рост средней заработной платы составил 41,8%.

Во исполнение обязательств Соглашения сторонами проводился мониторинг систем оплаты труда, анализировалось соотношение уровня оплаты труда работников отрасли в сравнении с размером заработной платы по отраслям экономической деятельности, а также соотношение постоянной и переменной величин в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других категорий работников.

Данные мониторинга в постоянном режиме обсуждаются на комиссиях, селекторных и других совещаниях, доводятся до сведения руководителей образовательных учреждений, информация публикуется в сборниках ДОГМ и МГО Профсоюза.

В 2013 году МГО Профсоюза проведен мониторинг рабочего времени учителя: около 400 человек опрошены через сайт МГО Профсоюза, 180 молодых специалистов ответили на вопросы в летнем лагере города Анапы, 60 учителей как внешние наблюдатели (итоги мониторинга подведены и опубликованы).

Наряду с созданием условий для улучшения социально-экономического положения работников отрасли проводилась работа по развитию кадрового потенциала образовательных учреждений, содействию занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров.

В 2013 году осуществлялась непрерывная подготовка педагогических кадров к введению федеральных государственных образовательных стандартов.

В разделе II «Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закреплению профессиональных кадров» Соглашения предусмотрены соответствующие обязательства сторон, выполняемые ими самостоятельно в рамках их компетенции, а также совместные обязательства, в том числе по:

ежегодному рассмотрению вопросов занятости, подготовки, повышения квалификации работников, трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования, в том числе педагогических, и переподготовки высвобождаемых работников;

принятию мер по снижению текучести кадров в сфере образования;

недопущению массовых сокращений работников при проведении структурных преобразований в отрасли, планированию трудоустройства высвобождаемых работников, разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников учреждений.

Одним из основных направлений деятельности Департамента образования города Москвы в рамках Соглашения являлось повышение квалификации работников.

В ведении Департамента на 2013 год находилось **76** колледжей и техникумов (в **2012** году – **97**), работающих 15,2 тыс. человек (в 2012 году – 14,2), более 50% из которых – педагогические работники (преподаватели и мастера производственного обучения). Контингент студентов на 31.12.2013 г. составил 105,1 тыс. человек (в **2012** году – **103,4**).

В **2013** учебном году для педагогического состава было реализовано **87** программ курсов повышения квалификации (в **2012** году – **75**), на которых прошли обучение 2 335 слушателей (в **2012** году – **2222**) и **18** программ курсов профессиональной переподготовки (в **2012** году – **19**) (свыше 500 часов) для **561** слушателя (в **2012** году – **572**).

Для руководящих кадров, преподавателей и мастеров производственного обучения в течение года организовывались и проводились курсы по программам, раскрывающим механизмы управления образовательной организацией и качеством образования, актуальные вопросы педагогики и психологии, вопросы теории информатизации образования, различных методик образования, проблемы обучения учащихся с ОВЗ, вопросы экономики и предпринимательской деятельности и т.д.

Департамент в **2013** году проводил упреждающее финансово-экономическое обучение работников из числа руководящего и педагогического состава образовательных учреждений. **545** человек прошли обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки по направлениям «Экономика и предпринимательская деятельность», «Управление организацией (менеджмент организации)», «Управление образовательным учреждением» (в **2012** году – **470** человек).

Департамент координирует деятельность профессиональных образовательных организаций, педагогического профессионального образования, направленную на обеспечение современного развития кадрового потенциала. В рамках этого направления за **2013** год было проведено **12** окружных и городских конкурсов среди педагогических работников (в **2012** году – **12**): Городской конкурс профессионального мастерства «Московские мастера», Городской конкурс педагогических работников «Моя педагогическая мастерская», Конкурс среди педагогов «Лучшая разработка по сопровождению профориентационной работы», Конкурс программ и методических разработок по профессиональной ориентации «Выбор профессии - путь к успеху!» и др. Организовано участие и сопровождение колледжей во Всероссийском конкурсе в области педагогики, воспитания, работы с детьми и молодёжью «За нравственный подвиг учителя».

С целью повышения качества образования, повышения квалификации педагогического и руководящего состава образовательных организаций Департаментом систематически проводятся конгрессные мероприятия и семинары по обмену опытом. За **2013** год проведено порядка **300** мероприятий, оказано **72** тыс. консультаций по актуальным вопросам профессионального образования (в **2012** году – **300** мероприятий, **70** тыс. консультаций).

Практически все колледжи, подведомственные Департаменту, заключили двухсторонние и трехсторонние договоры о сотрудничестве с предприятиями и организациями города Москвы на целевую подготовку специалистов. В этих договорах обозначены различные формы взаимодействия работодателей – социальных партнеров с колледжами, связанные с подготовкой кадров квалифицированных рабочих и специалистов.

Совместно с центрами занятости населения административных округов города Москвы, департаментами города Москвы и отраслевыми объединениями работодателей в системе профессионального образования города регулярно проводилась аналитическая работа по выявлению текущей потребности в тех или иных специалистах, необходимых городу, формировался городской заказ на обучение на будущий год.

Продолжилась реализация комплекса мер по совершенствованию городской системы непрерывной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров как взрослого населения,

так и безработных. За 2013 год общее количество обученных взрослых по программам дополнительного профессионального образования составило **54,5** тыс. чел. (в **2012** году – **50,0** тыс. чел).

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Москве созданы и функционируют 22 Центра профессиональных квалификаций отраслевой направленности по 13 направлениям экономической деятельности.

МГО Профсоюза за этот период также планомерно осуществляла работу по обучению профсоюзного актива: проведено 28 выездных семинаров на Центральных профсоюзных курсах Московской Федерации профсоюзов для различных категорий профсоюзного актива и представителей работодателей, на которых более 3 тыс. человек прошли обучение по проблемам применения трудового законодательства, законодательства об охране труда, законодательства об образовании, по вопросам реорганизации образовательных учреждений, осуществления организационной, финансовой, информационной работы, мотивации профсоюзного членства и др. Более 200 председателей профсоюзных организаций получили сертификат по специальности «Профсоюзный менеджмент» по итогам обучения на курсах в Учебно-исследовательском центре МФП. В 2012 году МГО Профсоюза совместно с Департаментом организовали на базе Института профсоюзного движения АТиСО обучение 50 председателей первичных профсоюзных организаций по теме «Правовые и организационные основы деятельности первичной профсоюзной организации», которые получили сертификаты государственного образца.

По статистике Департамента труда и занятости населения города Москвы, выпускники образовательных учреждений всех уровней образования составляют только 1,1% от общего количества безработных. Анализ показывает, что среди указанного количества безработных выпускников колледжей практически нет.

Выпуск образовательных учреждений СПО **2013** года по программам НПО, СПО и ПП составил **27,2** тыс. человек (в **2012** году – **24,9**), из которых **64,55%** (в **2012** году – **62,5%**) по состоянию на конец 2013 г. фактически трудоустроились или намерены сделать это в ближайшее время, **18,89%** намерены продолжить обучение, **11,3%** подлежат призыву в армию.

Созданные в московских колледжах службы содействия в трудоустройстве выпускников обеспечивают гарантированное предоставление 2-3 рабочих мест каждому выпускнику в соответствии с его квалификацией. Организована система мониторинга развития карьеры выпускников в течение 3 лет.

В системе ДОГМ созданы советы молодых специалистов: действуют окружные советы и координирующей их деятельностью городской Совет молодых педагогов.

Учитывая подпункт 2.5.1 Соглашения, в котором определены критерии массового увольнения работников системы образования города Москвы, следует отметить, что при проведении структурных преобразований, в том числе реорганизации, массовые сокращения работников в образовательных учреждениях не производились.

В 2012-2013 г.г. продолжился процесс реорганизации государственных образовательных учреждений (ГОУ), в основном в форме присоединения и слияния. В 2012 году в ДОгМ поступило на рассмотрение совместных предложений по реорганизации от 1411 образовательных учреждений. Создано 300 многопрофильных организаций, в состав которых вошли 849 образовательных учреждений. В 2013 году в ДОгМ поступило на рассмотрение совместных предложений по реорганизации от 2545 образовательных учреждений. Создано 594 многопрофильных организаций, в состав которых вошли 2214 образовательных учреждений.

МГО Профсоюза постоянно участвовала в изучении ситуации в городской системе образования в связи с реорганизацией ГОУ (мониторинг ситуации в коллективах реорганизуемых организаций, проведение анкетирования и др.); консультировала руководителей, работников, профкомы и давала разъяснения по вопросам порядка проведения реорганизации и соблюдения трудовых прав работников, в том числе в СМИ; оперативно взаимодействовала с ДОгМ и окружными управлениями образования ДОгМ по этим вопросам; систематически проводила семинары и обсуждения в другом формате по данной проблеме.

В связи с изменением порядка предоставления услуг по питанию и медицинскому обслуживанию обучающихся и воспитанников в образовательных учреждениях (в соответствии с письмом Департамента образования города Москвы от 17 октября 2012 г. № 01-08-1986/12, приказом Департамента здравоохранения города Москвы и Департамента образования города Москвы от 25 октября 2012 г. № 1156/682) МГО Профсоюза высказала свою позицию и рекомендации по вопросу об обеспечении соблюдения трудовых прав работников пищеблоков и медицинских работников ГОУ при прекращении с ними трудовых отношений.

При этом было обращено особое внимание на необходимость решения этих вопросов, включая вопросы дальнейшего трудоустройства высвобождаемых работников, с учетом положений актов социального партнерства – коллективных договоров образовательных учреждений, территориальных отраслевых соглашений, Соглашения (подпункты 2.4.7, 2.5.4 и др.).

Сложился определенный порядок взаимодействия сторон при проведении аттестации педагогических работников и руководителей образовательных учреждений, который свидетельствует о высокой степени включенности профсоюзных представителей в деятельность аттестационных комиссий и участия в принятии решений.

В целях обеспечения проведения аттестации педагогических работников и руководящих работников ДОгМ были изданы приказы: от 12 октября 2012 г. № 661 «Об организации и проведении аттестации педагогических работников в 2012-2013 учебном году»; от 17 сентября 2013 г. № 585 «Об утверждении состава Городской аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в 2013-2014 учебном году»; от 20 августа 2012 г. № 573 «О проведении аттестации руководителей государственных образовательных учреждений города Москвы в 2012-2013 учебном году»; от 4 сентября 2013 г. № 571 «Об утверждении состава Аттестационной комиссии по аттестации руководителей государственных образовательных организаций города Москвы в 2013-2014 учебном году».

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова является заместителем председателя Городской аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников и членом аттестационной комиссии по аттестации руководителей образовательных учреждений. Председатели территориальных профсоюзных организаций принимают участие в представлении руководителей образовательных учреждений на заседании аттестационной комиссии.

При аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемым ими должностям на заседание комиссии вместе с аттестуемыми приглашаются представители первичной профсоюзной организации. При вынесении решения членами комиссии учитывается условия труда работников, обеспеченность их средствами для исполнения должностных обязанностей.

При аттестации руководителей государственных образовательных учреждений с целью подтверждения соответствия занимаемым ими должностям учитывается мнение коллектива, а на заседание комиссии приглашается представитель территориальной профсоюзной организации.

В рамках нормативно-методического обеспечения проведения аттестации МГО Профсоюза приняла участие в формировании контрольно-измерительных материалов для проведения квалификационных испытаний в автоматизированной системе в форме тестов с целью определения соответствия уровня квалификации руководителей и кандидатов на должности руководителей образовательных учреждений требованиям, предъявляемым к их должностным обязанностям, представив в ГБУ МЦКО в марте 2013 г. конкретные замечания и предложения к проекту документа, а также сформулировав блок тестовых вопросов с вариантами ответов, относящийся к трудовому законодательству.

За период действия Соглашения проводилась **работа по совершенствованию и принятию нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников системы образования.**

В феврале 2013 г. МГО Профсоюза направила в МФП и ДОгМ принципиальные замечания и предложения к подготовленному

Департаментом труда и занятости населения города Москвы проекту постановления Правительства Москвы «О мероприятиях по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы».

В апреле 2013 г. в Департамент были направлены предложения МГО Профсоюза для разработки проекта закона города Москвы об образовании концептуального характера, ориентированные преимущественно на дальнейшее укрепление правового статуса, включая прежде всего социально-трудовой и профессиональный статус, педагогических работников, а также социально-правового статуса обучающихся (студентов) системы образования города Москвы (в целях приведения норм законодательства города Москвы об образовании в соответствие с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Важным направлением совместной деятельности социальных партнеров является **установление и обеспечение дополнительных мер социальной поддержки работников образования.**

МГО Профсоюза в целях увеличения пенсионных накоплений работников образования, оказания финансовой поддержки членам Профсоюза, находящимся в сложной жизненной ситуации, взаимодействовала с отраслевым негосударственным пенсионным фондом «Образование и наука», принимала меры по укреплению и развитию созданного по ее инициативе кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз учителей», который объединяет около 800 членов Профсоюза.

С целью развития совместных социальных программ и оказания дополнительных социальных услуг членам Профсоюза МГО Профсоюза учредила в июле 2013 года Фонд социальной и благотворительной помощи МГО Профсоюза.

Сторонами совместно предпринимались усилия и осуществлялась деятельность по решению жилищных проблем педагогических работников. В течение 2012-2013 годов велась работа по предоставлению жилых помещений педагогическим работникам на условиях заключения договоров купли-продажи с рассрочкой платежа (52 квартиры); по переоформлению прав на жилую площадь, ранее предоставленную по договорам аренды, на договоры найма служебного помещения (с 2012 года – по 261 квартире); по переоформлению и закреплению за работниками учреждений ДОГМ 233 служебных жилых помещений, ранее предоставленных на условиях субаренды в соответствии с распоряжением Правительства Москвы от 26.08.2004 № 1699-РП (в части, касающейся молодых специалистов). За истекший период рассмотрено около 400 обращений граждан по жилищным вопросам, а также проработано более 200 различных инициатив и документов по жилищной тематике.

Выявлению, поддержке и поощрению лучших работников отрасли способствуют **городские конкурсы профессионального мастерства**

учителей, воспитателей, мастеров производственного обучения и других категорий педагогических работников, а также студентов колледжей, учредителем которых совместно с Департаментом является МГО Профсоюза. На премирование, награждение участников конкурсов профессионального мастерства из профсоюзного бюджета за отчетный период было направлено более 4,5 млн. рублей.

МГО Профсоюза постоянно принимает участие в экспертизе материалов, представленных учителями в рамках приоритетного национального проекта «Образование». В 2013 году профсоюзная экспертная группа дала оценку 141 работе в рамках общественной экспертизы конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями.

В 2013 году впервые был проведен отборочный профсоюзный тур городского конкурса «Педагог Москвы - 2013» среди профсоюзного актива, в котором приняло участие 25 человек. По итогам конкурса 3 победителя были выдвинуты МГО Профсоюза для участия в городском конкурсе «Педагог Москвы – 2013». Совместно с городским Советом молодых учителей проведен отборочный тур конкурс «Педагог Москвы - 2013» среди молодых педагогов. Один воспитатель дошкольного учреждения принимал участие во Всероссийском конкурсе «Воспитатель года», три воспитателя отмечены денежными премиями в рамках городского профессионального конкурса «Московские мастера» в номинации «Воспитатель дошкольного учреждения».

Все победители и участники профессионального конкурса «Педагог Москвы – 2013» отмечены профсоюзными грамотами, дипломами и ценными подарками, победитель получил от МГО Профсоюза денежную премию в размере 100 тыс. рублей.

Сложилась совместная практика чествования педагогических династий, ветеранов педагогического труда.

Ежегодно Департамент при поддержке МИОО и МГО Профсоюза чествуют педагогические династии детских дошкольных учреждений, в том числе с вручением каждой педагогической династии ценных подарков от МГО Профсоюза.

Для ветеранов педагогического труда систематически проводятся вечера, концертные программы, новогодние праздники, экскурсии. Ежегодно стороны совместно организуют для ветеранов отдых и культурный досуг на базе городского Дома ветеранов педагогического труда.

Совместно также ежегодно проводятся конкурсы самодеятельного творчества ветеранов педагогического труда и членов их семей (в 2013 году прошел под девизом «Нам дороги эти позабыть нельзя»), победители конкурса получили сувениры от МГО Профсоюза.

В рамках празднования юбилея городского Совета ветеранов педагогического труда осенью и в декабре 2013 г. участникам

торжественного собрания (780 человек) были вручены подарки от МГО Профсоюза.

Проводилась конкретная и содержательная работа сторон в решении профессиональных, социально-экономических и других проблем молодых специалистов, в том числе в рамках функционирования городского и окружных советов молодых педагогов. МГО Профсоюза, руководствуясь в том числе собственной программой по работе с молодыми специалистами, взаимодействует с советами молодых учителей, проводит семинары, консультации и различные мероприятия для молодых педагогов. В МГО Профсоюза создан и действует институт уполномоченных по работе с молодыми учителями.

С целью мотивации молодежи к закреплению в системе образования, содействия их профессиональному и карьерному росту регулярно проводятся культурно-массовые и спортивные мероприятия (Профсоюзный квест, городской конкурс «Учительская сальса», брейн-ринги, экскурсии, соревнования и др.). Молодые учителя привлекаются к участию в конкурсах профессионального мастерства и художественно-прикладного творчества.

Молодые педагоги образовательных учреждений города Москвы принимали активное участие во Всероссийской педагогической школе Профсоюза для молодых учителей, во Всероссийском слете председателей первичных профсоюзных организаций (в рамках 2012 года, объявленного «Годом первичной профсоюзной организации»), в городском конкурсе «Педагогический старт», в фотоконкурсе «В объективе образования» и др.

Четыре раза в год для молодых педагогов организуется выездной обучающий семинар по различным проблемам развития образования, консультации юристов, психологов, обмен опытом работы, деловые игры и др. В летнем лагере для молодых педагогов в 2013 году проводился семинар по теме «Молодой учитель в современной школе». 290 молодых педагогов (70% из них имеют стаж работы менее трех лет) приняли участие в дискуссии по проекту профессионального стандарта учителя, сопровождавшейся микроисследованием на тему «Что обязательно должен определить профессиональный стандарт учителя?». На семинаре была подготовлена программа работы с молодежным профсоюзным резервом. В работе семинара участвовали преподаватели педагогических вузов, психологи, юристы. Всего в 2012-2013 годах в летних лагерях повысили свою квалификацию около 500 молодых педагогов.

По вопросу соблюдения в образовательных учреждениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений правовой инспекцией труда МГО Профсоюза в 2012 году проведено 24 проверки, в 2013 году – 62 проверки.

В октябре - ноябре 2013 г. МГО Профсоюза участвовала в проведении общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового

законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях» (проверено 23 учреждения).

Экономическая эффективность правозащитной работы в денежном выражении за 2012-2013 годы год составила более 3,5 млн. рублей.

МГО Профсоюза выступила соучредителем при создании в июне 2013 г. АНО Центр правовой поддержки «Профзащита», основными целями деятельности которой являются оказание квалифицированной юридической помощи по широкому кругу вопросов как образовательным организациям, так и членам Профсоюза, включая руководителей и работников системы образования.

В соответствии с Соглашением в течение 2012-2013 годов проводилась совместная комплексная работа, направленная на улучшение условий и охраны труда, обеспечение безопасности образовательного процесса.

Продолжена работа по аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе с привлечением средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве (в 2013 году объем финансовых средств составил 8 млн. 741 тыс. рублей, в 2012 году – 10 млн. 148 тыс. рублей).

По итогам 2013 года расходы на охрану труда (в основном, за счет бюджетных средств) в образовательных учреждениях составили более 1 млрд. рублей.

В 2013 году аттестовано по условиям труда **23222** рабочих мест, **24575** работающих на них (в 2012 году – **20039** рабочих мест, **23080** работающих на них). Таким образом, по состоянию на 01.01.2014 года в организациях системы Департамента аттестовано **172485** рабочих мест, работающих на них – **205286** человек, что составляет 90 % от общего числа рабочих мест.

Сложилась система работы по обучению и проверке знаний требований охраны труда работников образовательных учреждений. За 2013 год прошли обучение по охране труда **6066** руководителей и специалистов (в 2012 году – **6254** чел.).

В целях повышения профессионального уровня работников в области охраны труда в 2013 году проведено свыше **60** семинаров-совещаний по вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда, обеспечения комплексной безопасности и охраны труда образовательных учреждений, которыми было охвачено свыше **7630** специалистов (в 2012 году – **60** семинаров, **9471** чел.).

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ МГО Профсоюза осуществляла контроль за безопасными условиями труда на рабочих местах в образовательных учреждениях прежде всего в форме проведения проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

выполнения коллективных договоров и соглашений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

В 2012-2013 годах технической инспекцией труда МГО Профсоюза в целях предупреждения несчастных случаев на производстве и во время образовательного процесса как самостоятельно, так и совместно с территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости, санитарными и другими государственными органами надзора и контроля, уполномоченными профсоюзных организаций по охране труда проведено 6360 проверок, выявлено 9846 нарушений требований охраны труда, по результатам обследований выдано 4961 представление об устранении нарушений требований охраны труда. Нарушения в основном относятся к вопросам ведения документации по охране труда, обучения и инструктирования по охране труда, аттестации рабочих мест, медицинским осмотрам.

Представитель технической инспекции труда МГО Профсоюза участвовал в работе созданных в ДОГМ отраслевых комиссий по охране труда и по расследованию несчастных случаев с обучающимися.

В техническую инспекцию труда МГО Профсоюза за отчетный период обратилось 376 работников с заявлениями и жалобами, связанными с нарушением их прав в области охраны труда (ходатайства о помощи в принуждении работодателя по составлению актов формы Н-1 и Н-2, по назначению и перерасчету размеров возмещения вреда в связи с производственными травмами, по возмещению морального вреда и др.), при этом 350 обращений рассмотрены в пользу работников.

В рамках осуществления информационно-разъяснительной работы проводилось обучение по вопросам охраны труда руководителей и специалистов образовательных учреждений, членов и председателей профсоюзных комитетов учреждений, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза на различных тематических семинарах, в которых приняло участие более 12000 человек.

Наряду с этим большое внимание уделялось смотрам-конкурсам по охране труда: в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» приняло участие 939 учреждений, в Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда – 929 учреждений.

На основании решения Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы от 1 июля 2013 г. победителями Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в различных номинациях стали: ГБОУ Центр творческого развития и гуманитарного образования «Дар» (I место), ГБОУ детский сад № 2609 и ГБОУ детский сад комбинированного вида № 1825 (II место), ГБОУ детский сад компенсирующего вида № 2058 (III место); ГБОУ средняя общеобразовательная школа № 494 имени А. Рожкова (III место); ГБОУ СПО Педагогический колледж № 16 (I место).

При этом Департамент образования города Москвы и МГО Профсоюза два года подряд были отмечены дипломами за активное участие в Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда.

Стороны Соглашения в разделе VIII «Социальные гарантии, льготы, компенсации» определили свои обязательства, направленные на обеспечение социальной защиты работников образования.

Профсоюз взял на себя целый ряд социальных обязательств, которые реально и с превышением выполнялись и способствовали повышению уровня социальной защищенности работников.

Проводилась последовательная работа по организации оздоровления и отдыха работников отрасли. На оздоровление и отдых в 2012-2013 годах было в целом направлено более 340 млн. рублей из средств профсоюзного бюджета МГО Профсоюза.

За период 2012-2013 годов за счет средств профсоюзного бюджета МГО Профсоюза (в том числе с учетом средств территориальных профсоюзных организаций):

ежегодно оказывалась материальная помощь членам Профсоюза на сумму более 200 млн. руб.;

выплачено единовременное денежное пособие членам Профсоюза (их иждивенцам) при несчастных случаях на производстве с летальным исходом на сумму до 100 тысяч рублей и при получении трудового увечья с установлением группы инвалидности до 70 тысяч рублей – 14 человек на сумму 1,04 млн. руб.;

оказаны материальная поддержка и организационная помощь советам молодых учителей, советам ветеранов педагогического труда, городскому Дому учителя на сумму 7,1 млн. руб.;

члены Профсоюза и их дети обеспечены централизованно путевками на лечение и отдых с субсидированием из профсоюзных средств на общую сумму 236,4 млн. руб.;

работникам образования, являющимся членами Профсоюза и КПКГ «Кредитный союз учителей», предоставлены 886 займов на общую сумму около 87 млн. руб.;

дети членов Профсоюза обеспечены новогодними билетами и подарками по льготным ценам или бесплатно на сумму 57,9 млн. руб.;

организована система льготного добровольного медицинского страхования для членов Профсоюза и членов их семей – 1062 чел. на сумму 20,3 млн. руб.;

реализовывалась программа социальной поддержки молодых специалистов учреждений системы Департамента, был организован летний лагерь - семинар для молодых педагогов, в котором приняло участие 550 чел.

Стороны совместно организовали:

летний отдых детей дошкольного возраста работников организаций на базе загородных дач в поселке Малаховка Московской области – 490 чел.;

летний оздоровительный лагерь «Солнышко» для детей школьного возраста работников образовательных организаций на базе государственного образовательного учреждения санаторно-лесной школы № 1 – 1070 чел.

По результатам работы в 2013 году МГО Профсоюза заняла 1 место в номинации «Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза» ежегодного смотра-конкурса региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования «На лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза».

Для информационного сопровождения социально-партнерской работы, освещения новаций, достижений и проблем в сфере образования города Москвы, в том числе по вопросам обсуждения и применения трудового законодательства и законодательства об образовании, оплаты труда работников, деятельности МГО Профсоюза по основным направлениям работы и др., активно и широко используются официальные сайты Общероссийского Профсоюза образования, МГО Профсоюза, а также сайты территориальных профсоюзных организаций, газеты «Учительская газета - Москва», «Мой Профсоюз», «Московский студент», «Солидарность», специализированные издания («Современный детский сад» и др.). На официальном сайте Департамента в сентябре 2013 года появилась информация о МГО Профсоюза с контактами (в разделе «Общественные организации»), а также в форме баннера.

МГО Профсоюза на своем сайте проводит опросы, социологические исследования и анкетирование по различным актуальным вопросам, в том числе за 2012-2013 годы проведены опросы учителей по результатам реорганизации образовательных учреждений, по вопросам изменения условий труда (учебная нагрузка, зарплата, стимулирующие выплаты и др.).

В целом можно констатировать, что сторонами реально проводилась совместная работа по реализации Соглашения по таким значимым направлениям деятельности, как применение новых систем оплаты труда в образовательных учреждениях, аттестация руководящих и педагогических работников, соблюдение трудовых прав работников, в том числе в особенности при реорганизации образовательных учреждений, обеспечение безопасных условий и охраны труда, проведение профессиональных и иных конкурсов, обеспечение социальной защиты работников.

Вместе с тем необходимо отметить, что пока не удалось именно в рамках Отраслевой комиссии наладить постоянную, системную и эффективную совместную работу по обеспечению реализации многих положений Соглашения. Практически не сформировался и не реализуется механизм контроля за выполнением Соглашения как существенный элемент целостного порядка обеспечения реализации сторонами принятых на себя обязательств.

Обозначенные основные проблемы и трудности при осуществлении взаимодействия сторон требуют в дальнейшем совместного разрешения при

реализации нового отраслевого соглашения на 2014-2016 годы с тем, чтобы установился активный и эффективный диалог и проводилась совместная результативная работа сторон в интересах работников, образовательных учреждений и городской системы образования в целом.

В целях дальнейшего повышения эффективности взаимодействия сторон на основе нового отраслевого соглашения на трехлетний период и в рамках обеспечения усиления контроля за соблюдением принятых сторонами обязательств стороны намереваются активизировать работу Отраслевой комиссии на основе принятия и обеспечения реального выполнения ежегодного плана мероприятий по реализации отраслевого соглашения, а также ежегодного плана работы Отраслевой комиссии; ввести в практику работы ежегодное проведение анализа выполнения обязательств отраслевого соглашения как отдельно сторонами по своим обязательствам, так и совместно; обеспечить совместную организацию и регулярное проведение обучающих семинаров по вопросам заключения и реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров, а также других мероприятий в различных форматах по тематике социального партнерства.

Сопредседатель Отраслевой комиссии,
Первый заместитель руководителя
Департамента образования города
Москвы


_____ М.Ю. Тихонов

Сопредседатель Отраслевой комиссии,
Председатель Московской городской
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ


_____ М.А. Иванова