

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Территориальной профсоюзной
организации работников учреждений городской
системы образования



 Л.А. Рыжкова
«12» февраля 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о местной общественной организации –
первичной профсоюзной организации
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения города Москвы
Колледж автоматизации и информационных технологий № 20
Территориальной профсоюзной организации
работников учреждений городской системы образования**

Принято на собрании
«12» февраля 2019 г.

МОСКВА
2019 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной организации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы Колледж автоматизации и информационных технологий № 20 (далее – Положение) разработано на основе Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза), Общего положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Общее положение), утвержденного постановлением Центрального Совета Профсоюза от 27 октября 2010 г. № 2-11, и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы Колледж автоматизации и информационных технологий № 20 (далее – первичная профсоюзная организация) является организационным структурным звеном Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) и структурным подразделением Территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования (далее – ТПО).

1.3. Первичная профсоюзная организация объединяет преподавателей и других работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы Колледж автоматизации и информационных технологий № 20 (далее – Колледж), являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

1.4. Первичная профсоюзная организация является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации, по решению профсоюзного собрания и по согласованию с

выборным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация создается работниками колледжа на собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.6. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, Положения о территориальной организации Профсоюза, настоящего Положения, утверждаемого на собрании (конференции) и подлежащего регистрации в ТПО, и иных нормативных правовых актов Профсоюза. Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), законодательством города Москвы, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация входит в структуру и состоит на учете (профсоюзном обслуживании) в ТПО, о чем выдается соответствующее свидетельство.

1.8. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность

первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.9 Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.10. При реорганизации колледжа (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование), первичная профсоюзная организация и её выборные органы продолжают осуществлять свои полномочия в полном объёме со всеми имущественными и иными правами и обязательствами перед членами Профсоюза до проведения собрания (конференции) по реорганизации первичной профсоюзной организации или принятия иного решения о её дальнейшей деятельности.

1.11. Первичная профсоюзная организация осуществляет приём в члены Профсоюза, ведёт их учёт, обеспечивает реализацию прав, обязанностей и ответственности членов Профсоюза, применяет меры воздействия и поощрения в соответствии с Уставом Профсоюза.

1.12. Решения вышестоящих органов Профсоюза и ТПО являются обязательными для первичной профсоюзной организации и её выборных органов.

1.13. Первичная профсоюзная организация не вправе принимать решения, противоречащие Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

1.14. Полное наименование первичной профсоюзной организации – Первичная профсоюзная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Государственного

бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы Колледж автоматизации и информационных технологий № 20.

Сокращенное наименование первичной профсоюзной организации – ППО ГБПОУ КАИТ № 20.

1.15. Первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом.

1.16. Признать утратившим силу Положение от 26.02.2014

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Для целей настоящего Положения применяются следующие основные понятия:

член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной профсоюзной организации;

работник – физическое лицо, работающее в колледже на основании трудового договора;

первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в колледже, действующее на основе Устава Профсоюза, Общего положения и настоящего Положения;

территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации – города Москвы;

профсоюзный орган (Профсоюзный комитет) – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением и настоящим Положением;

профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с первичной профсоюзной организацией;

вышестоящие профсоюзные органы – выборные органы ТПО;

структурные подразделения первичной профсоюзной организации

– создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профгруппы в структурных подразделениях Колледжа;

профгруппа – первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации, создаваемое в учебном отделении Колледжа.

профбюро – выборный коллегиальный исполнительный орган профгруппы;

профгрупорг – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе;

профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгрупорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением, настоящим Положением или решением выборного постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации;

работодатель – юридическое лицо (Колледж), вступившее в трудовые отношения с работником;

представители работодателя – руководитель Колледжа или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами Колледжа и локальными нормативными актами;

профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Основными целями и задачами первичной профсоюзной организации являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления Колледжа;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности первичной профсоюзной организации являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность первичной профсоюзной организации перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе первичной профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе первичной профсоюзной организации и ее выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- самостоятельность первичной профсоюзной организации и ее выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в Колледж.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Первичная профсоюзная организация имеет право:

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при

реализации права на участие в управлении Колледжем, рассмотрении трудовых споров;

- обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

- вносить предложения и участвовать в деятельности ТПО, в том числе по разработке и заключению отраслевого регионального соглашения, других соглашений;

- вносить предложения по кандидатурам руководителей ТПО;

- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

- использовать возможности ТПО и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;

- обращаться в ТПО для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

- принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

- устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

– вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Первичная профсоюзная организация обязана:

- проводить работу по вовлечению в Профсоюз;
- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
- разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности ТПО в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;
- представлять в ТПО статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;
- вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник Колледжа, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в Колледже;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией Колледжа на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим в Колледже договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии за рубежом, при условии возвращения в Колледж после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением профсоюзного комитета.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в Колледж, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с Колледжем;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную профсоюзную организацию.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профсоюзный комитет (деле – Профком) первичной профсоюзной организации для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением Профкома первичной в профсоюзной организации.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации Колледжа.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется Профкомом в форме учетной карточки в электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;
- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы;

- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;

- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, Профкомом первичной профсоюзной организации и ТПО в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании (конференции), заседании профсоюзного комитета при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

7.2. По решению профсоюзного комитета в учебных отделениях Колледжа могут создаваться профгруппы.

7.3. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации проводятся в единые сроки, определяемые соответствующими выборными коллегиальными органами Профсоюза, МГО Профсоюза, ТПО, первичной профсоюзной организации, но не реже 1 раза в 5 лет.

По истечении вышеуказанных сроков коллегиальные и индивидуальные профсоюзные органы прекращают свои полномочия (решением соответствующего высшего органа организации Профсоюза).

Взамен прекративших полномочия коллегиальных и индивидуальных профсоюзных органов избираются профсоюзные органы в новом составе.

Избрание на должность председателя организации Профсоюза не ограничивается количеством сроков и регулируется собранием (конференцией) в соответствии с профессиональными и личными качествами профсоюзного лидера и результатами деятельности профсоюзной организации.

7.4. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

- собрания в профсоюзной группе - не позднее чем за 3 дня;
- собрания в первичной профсоюзной организации - не позднее чем за 15 дней;
- конференции в первичной профсоюзной организации - не позднее, чем за месяц.

7.5. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в профгруппах – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

7.6. Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзным активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- **собрание (конференция)** – высший руководящий орган;
- **профсоюзный комитет** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- **председатель первичной профсоюзной организации** – выборный единоличный исполнительный орган;
- **контрольно-ревизионная комиссия** – контрольно-ревизионный орган.

8.2. Собрание (конференция) является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.2.1. Полномочия собрания (конференции):

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;
- формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, избирает председателя первичной профсоюзной организации;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации;
- утверждает структуру первичной профсоюзной организации;
- избирает делегатов на конференции ТПО, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом ТПО;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;
- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Собрание (при численности первичной профсоюзной организации менее 200 человек) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция (при численности первичной профсоюзной организации более 200 человек) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель первичной профсоюзной организации, его заместители, председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации являются делегатами конференции.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока, а конференции – не менее чем за 30 дней.

8.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции, участниками собрания.

Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.6. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний (конференций) – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания (конференции) и установить дату его (её) проведения.

8.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями) избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.3.1. В состав профсоюзного комитета по должности входят:

- председатель первичной профсоюзной организации;

- заместители председателя первичной профсоюзной организации по направлениям деятельности;
- председатель совета молодых педагогов;
- профгруппорги первичной профсоюзной организации;

Председатель первичной профсоюзной организации может одновременно являться профгруппоргом в профгруппе учебного отделения Колледжа по основному месту работы.

Заместители председателя первичной профсоюзной организации по направлениям деятельности могут являться одновременно профгруппорганами в профгруппах учебных отделений Колледжа.

При численности членов профгруппы менее 5 человек функции профгруппорга могут быть возложены на одного из членов профкома.

При численности членов профгруппы менее 15 человек – профсоюзное бюро не избирается.

8.3.2. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении Колледжем и рассмотрении трудовых споров;
- выдвигает и направляет работодателю или его представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками Колледжа;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

- выдвигает кандидатуры для избрания в управляющий совет, представительные и другие органы управления Колледжа;
- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;
- созывает собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания (конференции);
- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;
- подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;
- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;
- утверждает публичный доклад и обеспечивает их гласность;
- избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя;

- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;
- утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;
- отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;
- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- осуществляет другие полномочия;
- может делегировать отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюза.

8.3.3. Срок полномочий профсоюзного комитета в рамках единого отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

8.3.4. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.5. Заседания профсоюзного комитета проводятся в очном или дистанционном режиме посредством систем онлайн-связи, корпоративной почты.

8.3.6. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.7. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.8. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.9. Профсоюзный комитет самостоятельно определяет наименование должностей членов профсоюзного комитета и их обязанности.

8.3.10. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим положением.

8.3.11. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.4. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации - в рамках единого отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

8.4.1. Общие полномочия председателя:

- организует работу профсоюзного комитета и ведет его заседания;
- организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
- представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
- осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт ТПО и несет ответственность за выполнение постановления по

перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

– распоряжается (в пределах своих полномочий) денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

– выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;

– организует учет членов Профсоюза;

– представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

– осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

8.4.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

8.4.3. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации в связи с нарушением им Устава Профсоюза, Общего положения и настоящего Положения, исключением его из Профсоюза, неисполнением решений выборных профсоюзных органов принимается на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, созываемом профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на

одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

8.4.5. Решение председателя первичной профсоюзной организации принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов первичной профсоюзной организации, за сохранностью и целевым использованием денежных средств Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию (конференции) и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионной комиссии ППО ГБПОУ КАИТ №20.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на отчетно-выборном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

Х. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Имущество первичной организации Профсоюза:

10.1.1. Членские взносы и иные финансовые средства первичной профсоюзной организации, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств, являются:

10.2.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.2.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.2.3. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.2.4. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.4. Владение, пользование и распоряжение имуществом

10.4.1. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и первичной профсоюзной организации.

10.4.2. Первичная профсоюзная организация распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

10.4.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами первичной организации Профсоюза.

10.4.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.4.5. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

10.4.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

10.4.7. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

10.4.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.4.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и

бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

11.1. Решение о реорганизации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) по согласованию с выборным коллегиальным органом ТПО.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

11.7. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов, а также передачу документов в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или прекращении деятельности.

12.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: г. Москва, Н. Радищевская ул., 10.